



الاسم : محمد محرم أحمد

المؤهل : بكالوريوس ميكانيكا انتاج الدفعة : ٢٠٠٧

الكلية : كلية الهندسة بحلوان الجامعة : حلوان

الوظيفة :

- مدير إنتاج مصنع أواني الاستانلس (شركة نوفال للأدوات المنزلية) منذ ٢٠١١
- مهندس تركيب و صيانة بشركة كايروستيم للخدمات الهندسية ٢٠١٠ : ٢٠١١
- مهندس فحص بشركة BDR للخدمات البترولية ٢٠٠٩ : ٢٠١٠

المناصب القيادية :

- عضو مجلس إدارة جمعية خريجي كلية الهندسة بحلوان منذ عام ٢٠٠٨
- أمين لجنة النشاط العليا بكلية الهندسة بحلوان ٢٠٠٦-٢٠٠٧
- أمين اللجنة الثقافية العليا بجامعة حلوان ٢٠٠٥-٢٠٠٦
- أمين مساعد إتحاد طلاب كلية الهندسة بحلوان ٢٠٠٥-٢٠٠٦
- أحد القيادات الطلابية بجامعة حلوان ٢٠٠٢-٢٠٠٧

الانشطة الاخرى:

- المشاركة في أنشطة أسبوع الجامعات :
- (أسيوط ٢٠٠٣- المنصورة ٢٠٠٥ - المنوفية ٢٠٠٧)
- المشاركة في إسبوع شباب الجامعات العربية الأول (المنصورة ٢٠٠٦)
- المشاركة في أنشطة الدورة الهندسية :
- (العاشر ٢٠٠٣ - هندسة حلوان ٢٠٠٤ - بنها ٢٠٠٥ - شبين الكوم ٢٠٠٦)
- المشاركة في مؤتمر ترسيخ اللغة الام بجامعة الدول العربية ٢٠٠٥
- حضور دورات إعداد القادة بمعهد إعداد القادة بحلوان:
- (٢٠٠٠-٢٠٠٢ - ٢٠٠٦-٢٠٠٧)

- حضور دورات تدريبية و ورش عمل في :
(إعداد القيادة و مهارات الاتصال – مركز كونراد ايدنأور – مركز الكرمة للتنمية البشرية)
(مهارات قيادة الافراد و المجموعات- نادي روتاري شامبليون و هليوبوليس)
- تنظيم حفلات تكريم الخريجين و الرواد من خريجي هندسة حلوان :
(٢٠٠٧-٢٠٠٨-٢٠١١-٢٠١٢)
- تنظيم حفل الافطار الجماعي لجمعية خريجي كلية الهندسة بحلوان:
(٢٠٠٩-٢٠١٠-٢٠١١-٢٠١٢-٢٠١٤-٢٠١٥)

البرنامج الانتخابي

اولا : دور النقابة الفرعية

١- النشاط العلمي

لابد من تأكيد دور النقابة الهندسي و المساهمة بشكل فعال في ثقل الخبرات الهندسية للمهندسين وذلك عن طريق :

- عمل ورش عمل في مجالات الهندسة المختلفة لنقل خبرات المهندسين القدامى الى الأحدث
- عمل دورات متخصصة في مجالات تهم المهندسين
- السعي لثقل مهارات اللغة بتوفير دورات متقدمة في اللغات المختلفة
- الاهتمام بثقل مهارات الادارة و الاتصال لدى المهندسين بعقد دورات و ورش عمل في فنون القيادة و التنمية البشرية

٢- النشاط المهني

- لا بد من ان يكون للنقابة دور فعال في توفير النقابة لفرص عمل للمهندسين الجدد بشكل افضل و ذلك - أن يكون الاتصال المباشر بين الشركات و النقابة فيما يخص الوظائف الخالية للمهندسين
- يتم عمل تقييم خبرات داخل النقابة و ذلك لتحديد الراتب الخاص بالمهندسين
- عمل حد ادنى كراتب لتعين المهندسين و ذلك بالتنسيق مع الهيئات المعنية و الشركات و يحق للنقابة مجازاة المهندس الذي يوافق على التعيين بأقل من ذلك الراتب
- تمويل و إعداد المشروعات الصغيرة لشباب المهندسين

٣- النشاط الاجتماعي

- وهو جزء يفتقده العديد من المهندسين نظرا طبيعة عملهم لذا فلا بد من ان يظهر دور النقابة وذلك بإقامة يوم اجتماعي ترفيهي بصفة دورية

٤- النشاط الثقافي و الفني

- نظرا إلى أن المهندسين لديهم العديد من الميول الفنية و الادبية فلا بد و ان يكون للنقابة دور في تنمية و صقل المواهب و إتاحة الفرص لهم
- إنشاء صالون ثقافي
- عمل ورش عمل في مجالات الادب و المسرح
- امسيات فينة

٥- الجانب الانساني

- عمل لجنة لدراسة الحالات الانسانية الخاصة بالمهندسين و خصوصا كبار السن للاهتمام بهم و رعايتهم

النقابة العامة

١- الموارد

- إن النقابة تنزف اموالها منذ الحراسة حتى الان لذا لا بد من توفير موارد للنقابة لتكفي احتياجات النقابية لتؤدي خدمات تليق بتاريخها و أعضائها
- تنمية المشروعات الخاصة بالنقابة و إقامة مشروعات جديدة
- استغلال ممتلكات النقابة من أراض و أماكن خاصة مثل (قطعة الارض الموجودة بمدينة نصر - مقر سينما المهند الموجود بجوار مبنى النقابة)

٢- الشباب

- زيادة المساحة الخاصة بأعداد المهندسين تحت السن بالنقابة العامة
- استحداث مناصب قيادية تكون مخصصة فقط للشباب تحت السن

(تم)